

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>1.การวางแผนกำลังคน</b> - โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566)</p>	<p>-เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล -เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองพิชัย</p>	<p>เทศบาลเมืองพิชัย มีแผนอัตรากำลังที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์</p>	<p>เทศบาลเมืองพิชัย ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564 - 2566) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ของสำนักปลัดเทศบาล เพิ่มจำนวน 1 อัตรา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ลำปาง</p>	<p>จัด ทำ แผน ให้ครอบคลุม และให้ คำนึง ถึงงบประมาณของหน่วยงานเป็นหลัก</p>
<p><b>2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> 2.1 โครงการจัดทำและดำเนินการตามแผนการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุหรือโอนย้าย</p>	<p>- เพื่อให้ได้คนที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร -องค์กรได้คนที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เทศบาลเมืองพิชัยได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ร้อยละ 90</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทั้งสายปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร -เมื่อไม่มีผู้ใด ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จึงได้ขอดำเนินการร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบคัดเลือก แทนในตำแหน่งที่ว่าง สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก แทนในตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเกียรติศักดิ์ กาทองทุ่ง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง -ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 4 ราย 1. นายนครศร ยะมี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล 2. นายภาคภูมิ ตายะสืบ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล 3. นายสุทธิเกียรติ ปันทะ ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะมูลฝอย สังกัด กองคลัง 4. นางสาวปภัทรวรรณ แดขุนทด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข</p>	<p>เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามาทำงานในองค์กร</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>3.1 โครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี 2563</p>	<p>1.เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2563 ครั้งที่ 1/2563 และครั้งที่ 2/2563 ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>2.เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2563 ครั้งที่ 1/2563 และครั้งที่ 2/2563 ที่มีความเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p> <p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม</p>	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอให้คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง</p>	<p>การประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ได้ มีความกระตือรือร้นในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
<p><b>4.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</b></p> <p>4.1 โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>4.2 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>-โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>-เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>-เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>พนักงานเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวินัยและจริยธรรม</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p>-หน่วยงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอันดี</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอันดี และมีการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>5.การพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>5.1โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p>5.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะและวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ</p> <p>-เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 90</p> <p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมร้อยละ 90</p>	<p>-ดำเนินการจัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองพิชัย</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และพิจารณาให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง และความรู้ที่ต้องการพัฒนาตนเอง</p>	<p>จัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาทุกปี</p> <p>พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้อย่างน้อย 1 หลักสูตร</p>
<p><b>6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ให้ความสุขในการทำงาน</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ 80</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน มีความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>-มีการจัดสถานทำงาน ห้องทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ สะอาดปลอดภัยโปร่ง</p> <p>-จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล</p>	<p>ความร่วมมือทุกส่วนราชการ</p>